




Bilancio di Sostenibilità 2022





**Valori, persone, servizi e tecnologie
per le aziende siderurgiche**

Documento redatto in occasione della 10^a edizione Made in Steel

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

“La persona al centro”: con questo principio la famiglia Piantoni ha superato i 70 anni di storia imprenditoriale e guarda al futuro con rinnovato impegno nel migliorare continuamente efficienza e operatività. Non l'uomo al servizio del lavoro, ma il lavoro al servizio dell'uomo.

Crediamo che, dopo il periodo pandemico, sia imprescindibile una riflessione profonda sul come si opera in vista della produzione di profitto.

Il primo imperativo per noi è dare alle nuove generazioni le chiavi di un futuro eticamente sostenibile. I nostri giovani hanno bisogno di sentirsi non costretti da contenere, ma di un capitale su cui investire: un capitale che può dare molto.

A fronte delle nuove complesse sfide rappresentate dalla rapida e inarrestabile evoluzione tecnologica, dalla crisi ambientale e dalla globalizzazione, con tutte le incertezze che esse comportano, con questo documento, alla terza edizione, teniamo quindi a condividere valori, sforzi e traguardi raggiunti sui temi per noi focali, nella convinzione che un percorso di progresso si può costruire solo in una dimensione collettiva, dove innovazione, digitalizzazione, ricerca e sviluppo, grazie alla comunicazione trasparente e a una organizzazione virtuosa, possano diventare responsabilità e conoscenza condivise, patrimonio di tutti: collaboratori, fornitori, clienti.

Ecco dunque come ad oggi stiamo realizzando la nostra idea di “impresa - bene sociale”, effettuando investimenti adeguati a garantire una gestione del Gruppo Gap fedele a principi etici, rispetto e promozione delle persone, sviluppo industriale sostenibile.

Con questo documento, confermiamo il nostro impegno a continuare a comunicare periodicamente e in modo volontario gli esiti della nostra visione di Azienda, valutando concretamente l'impronta che lasciamo sul territorio, sull'ambiente e nella società, nella fedeltà ai nostri valori fondanti.



CHI SIAMO

Oggi Gruppo GAP (acronimo dei nomi dei fondatori, i fratelli Gianni e Aldo Piantoni) si rivolge prevalentemente al settore siderurgico con servizi chiavi in mano quali gestione parchi rottame, evacuazione scorie, gestione dei magazzini, lavorazione materiali ferrosi e servizi complementari come scavi e demolizioni, gestione banchine portuali refrattaristica, etc. In particolare, ci è riconosciuta la leadership sui servizi a caldo.

L'azione di mercato finora è stata prevalentemente indirizzata sull'area geografica Italia, ma siamo proiettati verso sviluppi internazionali, con strategie di ampliamento all'estero, già avviate per l'Europa.

Il gruppo è formato dalle seguenti società: GAP Spa, Founding Gap, GAP Services, GAP Solutions, GAP International.

Eligio Piantoni, figlio di Gianni, è Consigliere Delegato di GAP SPA, la madre Elena è Presidente.

Head Quarter del Gruppo è a Sovere (BG), una sede operativa è a Brescia e il comparto Ricerca & Sviluppo è a Pontenure (PC).

I dipendenti sono 521 (al 31.12.2022), il dato provvisorio del fatturato consolidato 2022 è di circa 64.5 milioni di euro, con una crescita del 17,5% sul 2021.

L'evoluzione ininterrotta e continua del processo di trasformazione in Gruppo GAP ha toccato il modello organizzativo, la gestione delle risorse umane, la digitalizzazione e l'impatto ambientale delle attività.

Esperienza e flessibilità permettono a Gruppo Gap di fronteggiare rapidamente e con efficienza le emergenze e gli imprevisti tipici del settore siderurgico.

MISSION

“Siamo nati nel 1952 per essere partner affidabili e competitivi nel settore dei servizi per la siderurgia.

Crediamo che l'investimento in ricerca di nuove tecnologie innovative nella logistica e nel recupero non sia solo necessario per la competitività aziendale, ma sia strategico per l'ambiente e per supportare l'economia circolare.

Riteniamo fondamentale il rispetto e la sicurezza di coloro che operano con noi e amiamo riconoscerne i meriti: per questo, pur avendo una dimensione internazionale, manteniamo vivo un rapporto familiare con tutti.”



LA NOSTRA STORIA

Operiamo memori di una lunga e virtuosa storia.

Fu Bortolo Piantoni, padre dei fondatori Gianni e Aldo, ad avviare la Piantoni Bortolo, che si occupava di trasporti, della cernita e della lavorazione delle scorie a servizio delle acciaierie. Bortolo viveva in un'area della Valle Camonica (Lombardia orientale), dove, per esigenze territoriali, le attività necessitavano di questi servizi e della movimentazione con mezzi speciali. Partiva dalla Val di Scalve tutte le mattine per recarsi a Sovere, dove già erano attivi l'officina e il capannone.

Bortolo aveva da poco passato il timone ai figli, quando il giovanissimo Aldo rimase vittima di un fatale incidente in un cantiere. Da allora l'attenzione alla sicurezza in azienda non è solo un dovere, ma un vero e proprio comandamento.

Gianni è rimasto alla testa dell'impresa fino alla morte, nel '98, quando la moglie Elena, che già lo affiancava, ne prese le redini e traghettò GAP all'attuale assetto.

È infine all'amministrazione di Eligio Piantoni che si deve la crescita esponenziale nell'ultimo quinquennio.

Il volto di GAP oggi: Eligio Piantoni

È il Legale Rappresentante delle aziende del Gruppo. Ha respirato dall'infanzia i valori, la missione e le difficoltà del lavoro nella logistica per le acciaierie, prima con il papà Gianni poi con la mamma Elena. È un giovane e dinamico imprenditore, fortemente orientato alla crescita e all'innovazione.

La sua impronta appare evidente negli investimenti e negli impegni del reparto Ricerca & Sviluppo, che è costantemente attivo nello studio di soluzioni che prediligano la salute e la sicurezza dei lavoratori, la salvaguardia dell'ambiente mediante l'impiego di energie rinnovabili, l'ottimizzazione dei cicli produttivi e l'implementazione dei principi di economia circolare, con particolare attenzione al riuso e al riciclo dei materiali e prodotti disponibili, riducendo così al minimo i rifiuti.

“perché – sostiene - anche l'ambiente acciaieria è ormai decisamente in trasformazione verso questa direzione”.

1952

Avvio attività della Piantoni Bortolo Trasporti. Si occupa di trasporti, della cernita e della lavorazione delle scorie, a servizio delle acciaierie.

1974

Anno di costituzione di GAP Srl. Ancora oggi protagonista del core-business del Gruppo. Si occupa della parte più operativa. Impiega gli operatori specializzati presso le acciaierie committenti.

2001

Certificazione ISO 9001.

2004

Anno di costituzione della Holding. Nasce per favorire l'espansione del Gruppo. In particolare per so-stenere e accompagnare tutte le realtà societarie.

2007

Anno di costituzione di GAP International Recosider. Iniziano le attività in Romania. La flotta di automezzi svolge attività di trasporto e movimentazione materiali, soprattutto per il Gruppo Tenaris Silcotub.

2010

Viene costituita GAP Services. Detiene il parco mezzi del gruppo: 700 veicoli industriali, tra cui: caricatori, pale gommate, sollevatori, camion.

2011

Da Srl GAP diventa SPA. Aumento del capitale sociale a 1,5 milioni di euro.

2013

Certificazione OHSAS 18001:2007.

2015

GAP Services Srl. Aumento di capitale a 2,5 milioni di euro.

2016

Anno di costituzione di GAP Solutions Srl. Ramo del Gruppo che si specializza in Ricerca & Sviluppo e nella gestione della Salute & Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

2017

Partecipazione societaria alla start-up innovativa denominata WBST (White Black Slag Technology).

2018

Certificazioni EN ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018. La crescita continua orientata al consolidamento, all'innovazione e alla riorganizzazione, per rispondere a un mercato vasto e diversificato.

2020

Anno di costituzione di Founding GAP Srl. Cura l'attività amministrativa e finanziaria dell'intero Gruppo.

2022

70° Anniversario

GOVERNANCE

Rendere la vita di cantiere sostenibile è una priorità che guida ogni nostro progetto. La Governance per GAP è dunque un impegno nella responsabilità sociale che è finalizzata sia alla sicurezza delle persone sia alla sostenibilità ambientale, sempre con la massima attenzione per la qualità del servizio al cliente.

La politica adottata dagli Amministratori del Gruppo GAP ha promosso un approccio basato sull'organizzazione dei processi e delle attività che tenesse in considerazione e promuovesse nel tempo **la tutela di tutti gli Stakeholder**.

Questo spirito ha portato all'ottenimento della prima certificazione ISO 9001, nel corso dell'anno 2001, quale coronamento di un percorso di sviluppo intrapreso negli anni precedenti.

L'attenzione nei confronti di tutti i collaboratori e il contrasto dei rischi connessi all'attività d'impresa in un contesto ad alto indice infortunistico, hanno indotto l'Azienda a integrare **la certificazione di Qualità** con quella relativa alla **Salute e Sicurezza sul Lavoro**, ottenendo il riconoscimento del proprio sistema di Gestione in conformità alla OHSAS 18001:2007 nell'anno 2013 e alla ISO 45001:2018 nello stesso anno di emissione della nuova norma.

Nel corso degli anni successivi tutte le società del Gruppo GAP hanno ottenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione della Qualità completando l'iter di sviluppo del proprio percorso attraverso il raggiungimento della **Certificazione di Gruppo** nell'ottobre del 2022. Questo ulteriore passo ha l'obiettivo di **valorizzare l'integrazione tra le aziende** e i relativi processi e di armonizzare le modalità operative delle specifiche realtà. Il Sistema di Gestione è diventato di conseguenza la base fondante su cui Gap Spa ha innestato il proprio **Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**. Nell'anno della ricorrenza dei venti anni del Decreto, Gap Spa ha adottato agevolmente i protocolli previsti dal proprio Modello, ottimizzando con piccole integrazioni le procedure già consolidate.

Lo sguardo rivolto al futuro ci ha già permesso di individuare ulteriori opportunità di miglioramento per lo sviluppo del nostro Gruppo adottando un approccio integrato al risk management che ci permette di rafforzare costantemente il nostro **assetto amministrativo e organizzativo**. Questo è il nostro contributo alla promozione di una industrializzazione sostenibile e innovativa che tenga conto della propria Responsabilità Sociale.



CI SIAMO FATTI IN

5

GAP Spa

È il braccio operativo del gruppo, quello che svolge l'attività core business di fornitore globale di servizi per le industrie siderurgiche. Il Gruppo oggi è in grado non solo di svolgere le varie attività all'interno dell'acciaiera con personale e mezzi propri, ma anche e soprattutto di essere un vero e proprio "partner" propositivo, in grado di identificare, progettare e realizzare nuovi impianti e sistemi di gestione delle operatività. GAP viene apprezzata particolarmente per la capacità di fornire servizi altamente integrati, tramite una struttura di uomini e mezzi qualificati e un organigramma dove le figure direzionali, i responsabili di reparto e i lavoratori sono in continua connessione tra loro.

Founding GAP

È la società che fornisce servizi e consulenza direzionale e organizzativa alle altre realtà del Gruppo in tema di qualità, sicurezza e sostenibilità, formazione specifica interna e consulenza ai clienti. Erega inoltre servizi di supporto in ambito amministrativo, contabile e finanziario, assistenza di carattere strategico, gestionale, legale e fiscale; gestisce anche l'assistenza e lo sviluppo informatico, gli approvvigionamenti e la supply chain. Tramite un importante organico specializzato, garantisce il costante presidio delle tematiche di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro e di rispetto delle normative in materia ambientale. Ciò, anche attraverso l'Academy interna, dedicata alla formazione dei lavoratori in questi ambiti strategici.

GAP Services

Si occupa del noleggio e dell'assistenza delle macchine operatrici e degli impianti. La società ha un rapporto diretto e privilegiato con i principali fornitori di mezzi e attrezzature, a garanzia di un servizio sempre puntuale al cliente, al quale può offrire una consulenza personalizzata con la consapevolezza che la cura di ogni dettaglio è un valore che il mercato apprezza. Tra i servizi che garantisce sono compresi: un sistema di controllo guasti da remoto, che stiamo implementando e ottimizzando, l'assistenza in loco con meccanici e tecnici specializzati, il controllo mezzi, la vendita ricambi, la riparazione delle carpenterie

GAP Solutions

Ha sede a Pontenure (PC) ed è dedicata ai servizi di consulenza e progettazione, rivolti sia alle altre società del gruppo, che ai clienti esterni. In particolare, il suo obiettivo è ideare e sviluppare "soluzioni per l'industria". L'orientamento di tutti i progetti è duplice: da un lato, l'abbattimento dell'impatto ambientale, l'efficientamento energetico, l'economia circolare e dall'altro la garanzia di riduzione dei costi di gestione, la massima efficienza operativa ed energetica e la qualità del prodotto finale, senza mai trascurare la tutela della salute e della sicurezza dell'operatore nel rispetto delle normative vigenti. Il team di GAP Solutions collabora costantemente con Università, Enti di Ricerca ed esperti di settore.

GAP International

L'apertura al mondo che fa la differenza. La dimensione internazionale in GAP è preziosa. Presidiare mercati eterogenei, diversificare il business, trarre ispirazione e conoscenza da culture diverse garantisce al nostro assetto aziendale solidità e lungimiranza. Dal 2011 è attivo un cantiere in Romania e con 19 dipendenti che, ad oggi, rappresenta il 2% circa del fatturato di Gruppo.



FATTURATO DI GRUPPO 2022
€ 64430 k



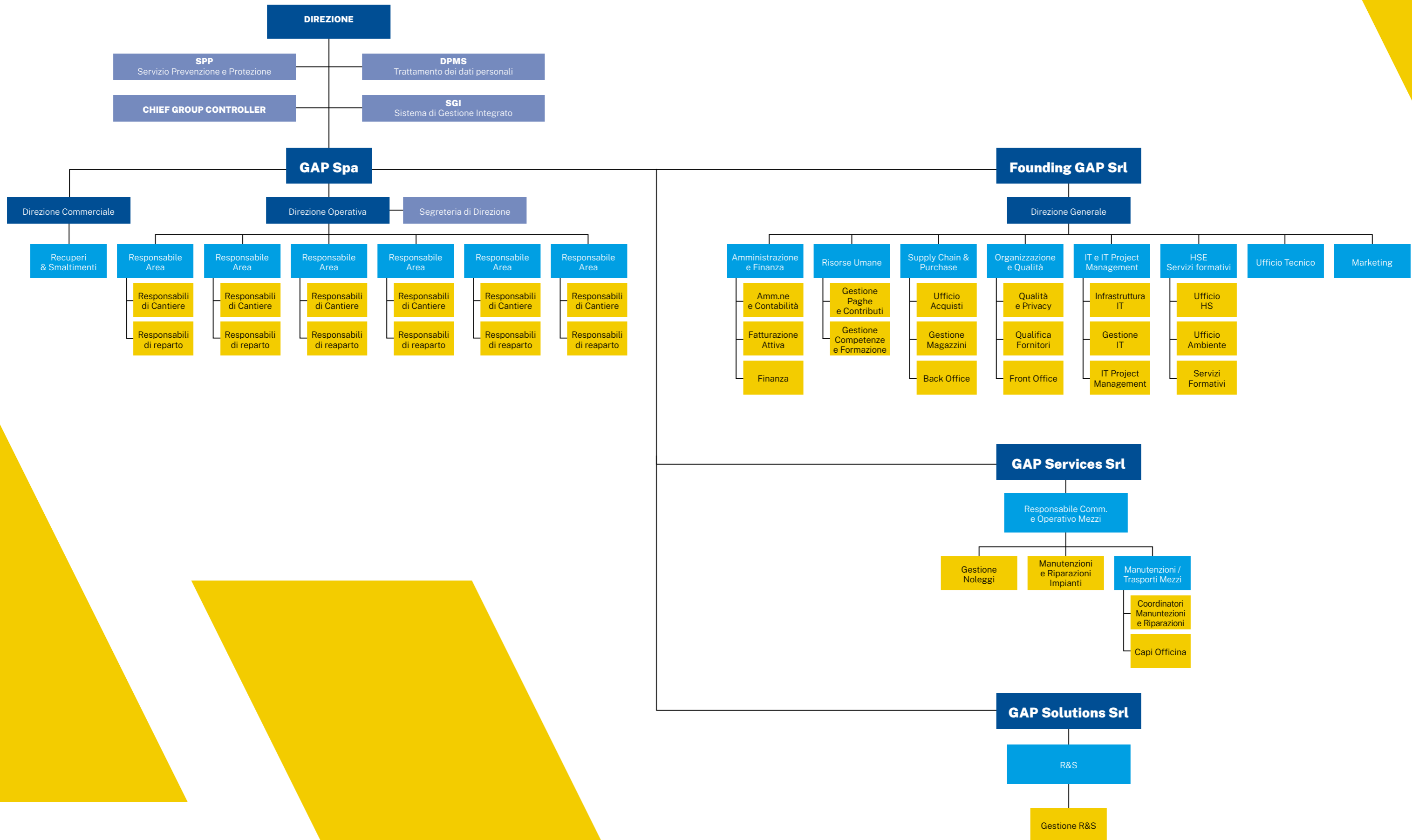
MOL DI GRUPPO 2022
€ 11566 k



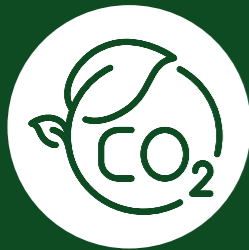
RISULTATO DI ESERCIZIO
€ 3200 k

(Valori provvisori del fatturato consolidato 2022)

ORGANIGRAMMA



RESPONSABILITÀ SOCIALE



IMPEGNO AMBIENTALE

Nell'ambito del tema più che mai attuale e drammatico della "transizione ecologica", il Gruppo GAP ha giocato largamente d'anticipo, investendo sulla mobilità "green" per l'industria siderurgica da diversi anni.

L'Agenda delle Nazioni Unite pone 17 obiettivi diversi e interconnessi tra loro per la salvaguardia dell'ambiente, da raggiungere entro il 2030: un piano d'azione globale che tutti siamo chiamati a seguire per il benessere delle persone e del nostro pianeta. In Gruppo Gap, però, sappiamo che il rispetto per la natura non è un imperativo etico solo per l'oggi. Non ci improvvisiamo ambientalisti.

È così che già da alcuni anni abbiamo creato un vero e proprio laboratorio di ricerca a Pontenure (PC) dove è in corso il progetto EHRON (www.ehron.it), dedicato allo sviluppo di sistemi di propulsione a zero emissioni, studiati appositamente per i mezzi industriali. Rendere più green il comparto dell'acciaio non è missione da poco, essendo esso un settore notoriamente energivoro e impattante.

Nell'UE i motori delle macchine mobili non stradali sono responsabili del 15% delle emissioni di ossido di azoto e del 5% di particolato. Il rispetto della normativa Tier5 ha visto i costruttori impegnati nella riduzione sia dei consumi che delle emissioni. Gruppo GAP, utilizzando circa 700 unità tra attrezzature, veicoli industriali e mezzi speciali, per milioni di litri di gasolio consumati all'anno, ha scelto da tempo di trovare nuove soluzioni di decarbonizzazione. Il primo step delle nostre ricerche si è concluso con l'ideazione di un kit per l'elettrificazione dei motori solitamente diesel, alimentati invece con batterie al litio.

La fase di prototipazione è ultimata: 3 caricatori full-battery sono attivi in un'acciaieria lombarda e altre 5 macchine stanno per essere inserite. L'applicazione nei cicli di lavoro pesanti ha però fatto emergere i vincoli in termini di autonomia e tempi di ricarica. Pertanto, nel 2020 è stata avviata una Fase 2 di ricerca che ha portato al progetto 'MH2 - Material Handler - H2 Fuel Cell Powertrain', un caricatore industriale a idrogeno che ha già meritato un importante riconoscimento dal MITE: un finanziamento a fondo perduto nell'ambito del Bando per l'attribuzione dei fondi PNRR. Il caricatore industriale MH2 è pensato per impiegare idrogeno verde, chiudendo così il cerchio per un'economia virtuosa "zero emissioni".

OTTIMIZZAZIONE

In GAP l'impegno ambientale è cultura d'azienda grazie a un'organizzazione che prevede l'interazione tra diverse figure dedicate alla supervisione e alla gestione delle tematiche riguardanti l'ottimizzazione dei processi aziendali in chiave green.

Si tratta di responsabilizzare tutte le persone per arrivare a condividere, sostenere e incrementare, all'interno del proprio modello organizzativo, le attività più virtuose per identificare e gestire i rischi legati alla sostenibilità, segnalando le criticità tempestivamente al management e alle funzioni preposte, individuando aree e progetti di miglioramento per contribuire alla creazione di valore di lungo periodo attraverso:

- misure per la riduzione e l'ottimizzazione dei consumi;
- Ricerca&Sviluppo con la società GAP Solutions e il progetto EHRON per nuovi sistemi di propulsione a zero emissioni, oltre a soluzioni di economia circolare;
- monitoraggio costante degli impatti ambientali del lavoro.

Gruppo Gap considera strategici gli investimenti nella sostenibilità a ogni livello.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel mondo è costante l'aumento della produzione di rifiuti e il Gruppo Gap fa propria la preoccupazione di una gestione etica del loro recupero: insieme ad un partner qualificato, ha sviluppato un impianto assolutamente innovativo per il trattamento della scoria di acciaieria, al fine di ottenere la drastica riduzione della calce in forno e, in termini di energia circolare, il conseguente abbassamento di emissioni di CO₂: è risaputo quanto l'attività di un cementificio, quindi anche la produzione di calce, sia tra i maggiori generatori di CO₂ in atmosfera.

RESPONSABILITÀ SOCIALE



SICUREZZA

Attualmente GAP Spa, la società operativa del Gruppo, è presente in circa 15 cantieri, per la quasi totalità sul territorio nazionale, dove sono impiegate circa 400 persone. Nei vari insediamenti, dai più articolati ai più semplici, Gap si occupa di trattamento scorie, gestione parco rottami, logistica interna, smaltimento rifiuti e altre attività a corollario. Un sistema complesso di persone, proprie e del cliente, attività e macchinari che Gruppo GAP monitora costantemente per il miglioramento continuo in chiave sia di prevenzione sia di efficienza. Dipendenti e neoassunti ricevono formazione continua grazie all'Academy interna, che permette di formare efficacemente i nuovi assunti e di sviluppare le conoscenze dei lavoratori già in organico, quando chiamati a nuove attività, o a nuove mansioni. I docenti, accreditati secondo le vigenti norme ministeriali, possono vantare una pluriennale esperienza diretta in cantiere. Ciò rende la formazione erogata di assoluta qualità, fortemente mirata alla trasmissione di competenze concrete e ottimali per lo svolgimento di ogni attività coniugando sia le norme di sicurezza che i requisiti richiesti dai clienti.

IL TEAM SALUTE/SICUREZZA- AMBIENTE

L'amministratore Eligio Piantoni ha voluto costituire un team di esperti in salute e sicurezza formato da ben 10 persone delle quali più della metà ha intrapreso con successo il percorso per il raggiungimento della qualifica di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) o di ASPP (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione) per garantire un adeguato livello di specializzazione tecnica.



PROCESSI DATA DRIVEN

Alcune stime dicono che tra il 2020 e il 2025 i dati a disposizione dei decisori aziendali cresceranno del 400% e solo il 27% di questi sarà analizzato.

Il nostro Gruppo vuole essere protagonista e cogliere la sfida della Data Analysis in maniera consapevole e pienamente efficace. Per questo, su una base già solida di strumenti finalizzati alla condivisione dei dati, abbiamo perseguito progetti di mappatura che ci permettano di avere una chiara definizione delle informazioni significative per la nostra competitività.

Nel corso degli ultimi anni, infatti abbiamo potenziato la nostra piattaforma informatica proprietaria SEG, sviluppata internamente e funzionale a garantire mezzi efficienti e costantemente monitorati. Gli operatori hanno la possibilità di rilevare e tracciare anomalie e imprevisti tecnici attraverso i loro dispositivi mobili, per segnalare una necessità di manutenzione e permettere pertanto interventi tempestivi.

I mezzi sono ulteriormente dotati di dispositivi che forniscono costantemente dati di monitoraggio delle prestazioni e la rilevazione di tutti i dati significativi per la pianificazione ottimale degli interventi di manutenzione.

Nel corso del 2022 abbiamo attivato un ambizioso progetto di integrazione aziendale, dapprima perseguendo la mappatura di dettaglio delle attività operative, come primo traguardo fondamentale; successivamente, si è proceduto con l'analisi dei processi transazionali per costituire una base imprescindibile volta all'ottimizzazione dello scambio di informazioni tra le sedi centrali e i cantieri, dislocati in ogni parte della Nazione. Lo scopo di queste attività è quello di sviluppare ulteriormente l'integrazione aziendale attraverso strumenti sempre più efficienti che favoriscano decisioni oggettive e basate su dati solidi e consistenti.

Ciò ci permetterà di consolidare l'elevatissimo grado di interazione delle aree del Gruppo che già oggi permette di prendere decisioni in tempi molto ridotti rispetto agli standard di settore e che consentirà alla nostra Organizzazione di proiettarsi in forma sempre crescente verso la stabile e sistematica adozione dello smart working, già ampiamente sperimentato durante il periodo pandemico.

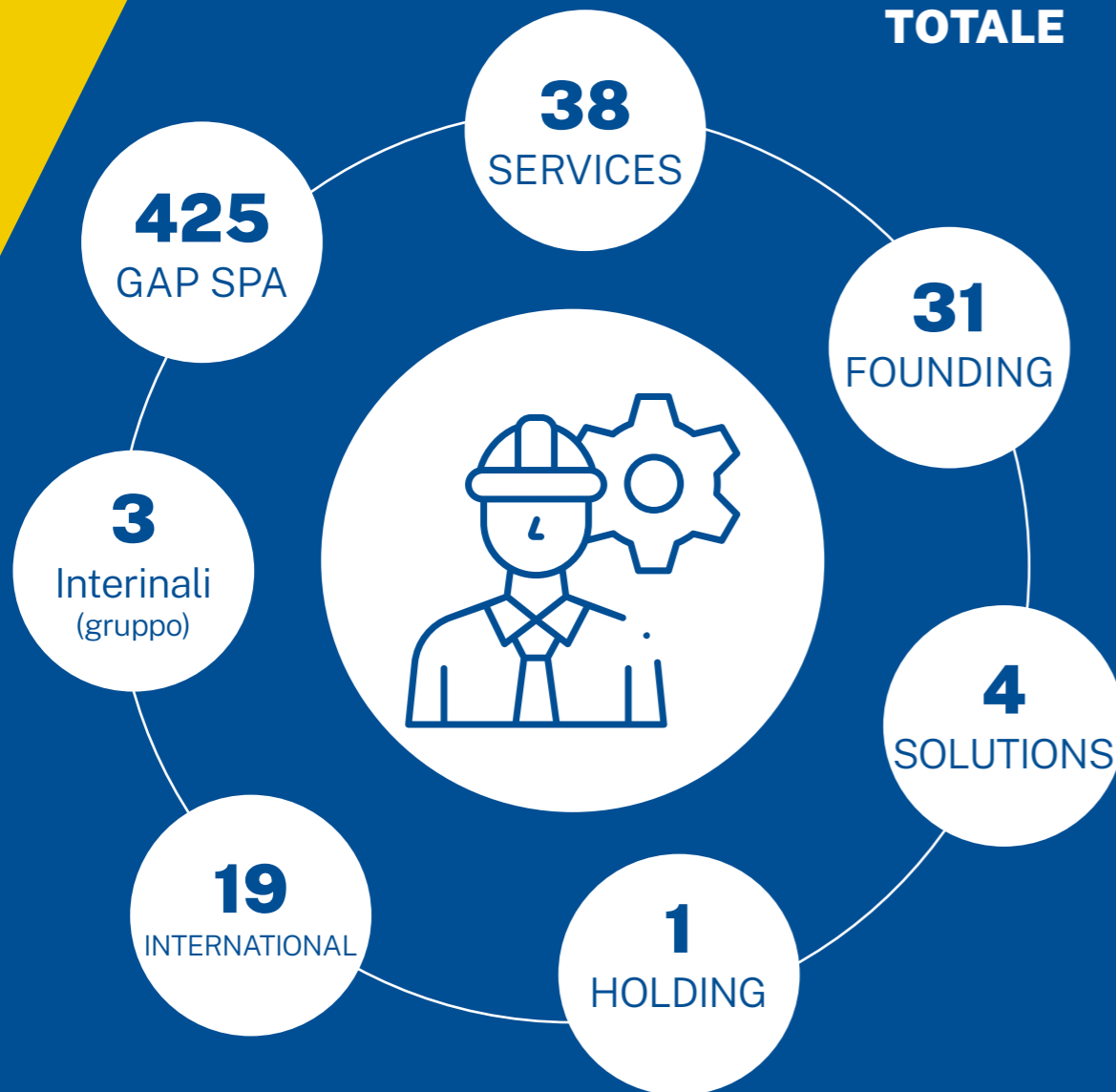


RISORSE UMANE

DIPENDENTI 2022

521

TOTALE



Supportare le esigenze complesse dei Clienti richiede personale specializzato, ben addestrato e motivato. Questi obiettivi vengono perseguiti già nella fase di colloquio iniziale, nel quale vengono coinvolti i Responsabili, sia per presentare le attività da svolgere e le relative competenze richieste, sia per approfondire le aspirazioni e la propensione dei candidati al presidio del ruolo proposto. Nelle fasi immediatamente successive all'assunzione, il personale viene coinvolto in un affiancamento ad operatori esperti per periodi di durata variabile in funzione delle tipologie di attività svolte. Questo percorso formativo fornisce gli strumenti e le competenze specifiche per lo svolgimento delle proprie mansioni e permette di recepire i protocolli del Gruppo e le specifiche dei Clienti: riteniamo infatti strategico un approccio che garantisca a chi ci ha scelto come partner alti livelli prestazionali per il rispetto dei requisiti contrattuali, per la tutela della salute e della sicurezza di ogni persona presente negli ambienti di lavoro e per tutte le comunità in cui operiamo.

Le attività di formazione continua proseguono durante la carriera di ogni collaboratore, sia attraverso modalità di training on the job che attraverso specifiche sessioni formative dedicate allo sviluppo delle competenze mirate, per assecondare la crescita professionale, le aspirazioni individuali e il miglioramento continuo dell'Organizzazione.

Al fine di sostenere l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e permettere loro di conoscerlo dall'interno, GAP ha offerto a ragazzi, provenienti da istituti di istruzione superiore locali, un'esperienza formativa, sottoscrivendo specifici accordi di tirocinio.

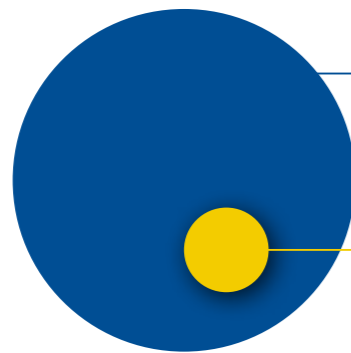
RISORSE UMANE

ANDAMENTO DELL'ORGANICO



- 2** Contratti di apprendistato
- 48** Contratti a tempo determinato
- 121** Assunzioni

PERCENTUALE DI LAVORATORI E LAVORATRICI

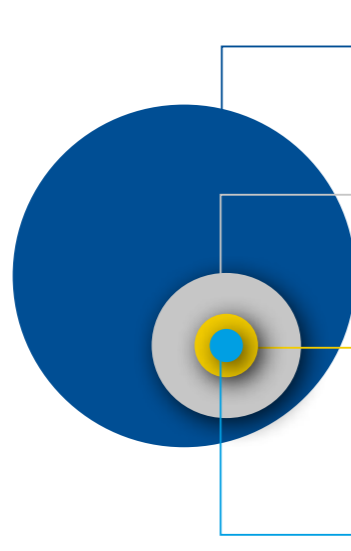


94,19%
Uomini

5,81%
Donne

Il personale femminile lavora in ambito impiegatizio e rappresenta il **41,67%** degli impiegati del Gruppo. **4 donne** lavorano in produzione.

RIPARTIZIONE DEL NUMERO DI COLLABORATORI PER QUALIFICA



87,78%
Operai

11,02%
Impiegati

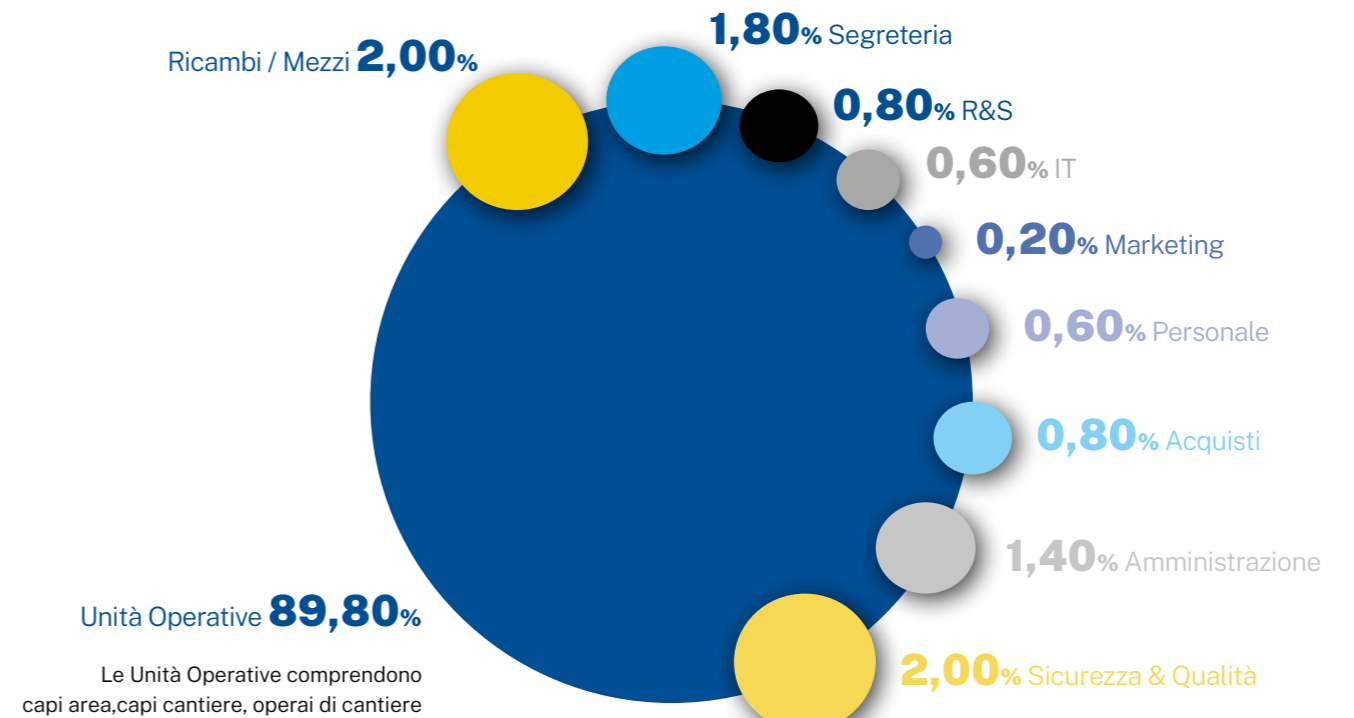
0,80%
Quadri

0,40%
Dirigenti

RIPARTIZIONE DELL'ORGANICO PER ETÀ



RIPARTIZIONE DEL NUMERO DI COLLABORATORI NELLE DIVERSE AREE AZIENDALI



L'ORGANICO È COMPOSTO DA LAVORATORI ITALIANI E STRANIERI PROVENIENTI DA DIVERSI PAESI



CONSUMI

Nel 2022 è stato completato l'equipaggiamento di luci led su tutti gli automezzi e negli uffici.



ENERGIA ELETTRICA:

Le sedi di Sovero e Brescia insieme hanno consumato circa 55.000 Kwh nel corso del 2022



GAS:

Le sedi di Sovero e Brescia insieme hanno consumato circa 1450 mc circa nel corso del 2022



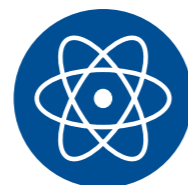
CARBURANTE:

Consumati oltre 5.000.000 di litri di carburante. Nel corso del 2022



OLII:

GAP si sta orientando verso gli olii total green, selezionando attentamente prodotti e fornitori



SOLVENTI:

Si cercano soluzioni eco-compatibili che abbiano il più basso grado di pericolosità per l'uomo e per l'ambiente, anche in questo caso, selezionando attentamente prodotti e fornitori



CARTA E PLASTICA:

Si procede con la raccolta differenziata, rispettando le disposizioni dei Comuni in cui Gap è attiva.

IMMISSIONE DI CO2

Con la stessa attenzione che prestiamo nelle nostre case cerchiamo di impostare i termostati per il riscaldamento anche negli uffici affinché assicurino il giusto benessere ma non lo spreco. Studiamo, progettiamo e proponiamo soluzioni logistiche che tendono a ridurre il transito dei mezzi. Utilizziamo mezzi Euro 6 ed Euro7 e siamo pronti a riconvertire i mezzi da cantiere da diesel a elettrico. Stiamo inoltre sviluppando progetti di recupero energetico da fonti di calore e per l'uso dell'idrogeno a scopi energetici.

TRASPARENZA

PERCHE' DARCI FIDUCIA

CREDIBILITÀ

Essere un Gruppo con settant'anni di storia ci permette di dare ai nostri stakeholder, fornitori, dipendenti e clienti, istituzioni e territorio, garanzia di professionalità e di avere rapporti con una realtà aziendale consolidata.

COERENZA

Ogni giorno ci impegniamo affinché il nostro operato sia coerente ai valori dichiarati nella nostra Mission

TECNOLOGIA E SOSTENIBILITÀ

Le nostre certificazioni ambientali, i cospicui investimenti in Ricerca e Sviluppo e una politica ambientale severa sono le prove concrete del nostro impegno verso un futuro più sostenibile.

QUALITÀ E SICUREZZA

Ottimizzare i processi produttivi e salvaguardare tutti i soggetti presenti sui luoghi di lavoro sono una componente fondamentale del nostro sforzo quotidiano.

COLLABORAZIONE

Il nostro modello organizzativo è stato progettato per generare una relazione diretta top-down e bottom-up al fine di valorizzare al meglio le competenze e le aspirazioni delle Risorse Umane.

INNOVAZIONE

Crediamo in un'innovazione incrementale che stimoli al miglioramento continuo, possibile solo attraverso piccoli e quotidiani progressi di processo.

APPROCCIO AL CLIENTE

Riteniamo che il nostro non sia un ruolo di semplici fornitori, ma ci sentiamo business partner, pronti a valorizzare al massimo le idee imprenditoriali dei nostri clienti.



MERCATO E CLIENTI



brixambiente



GUARDANDO AL FUTURO

Il settore Ricerca e Sviluppo è la concretizzazione più evidente della nostra capacità di guardare al futuro con ottimismo e fiducia.

GAP da molti anni è riconosciuta per la sua capacità di ideare sistemi alternativi alle normali procedure operative e soluzioni customizzate dei servizi svolti.

Ricerchiamo con determinazione sistemi innovativi e il più possibile automatizzati, che permettano di tenere in massima considerazione il rispetto ambientale e l'abbattimento dei costi di tutti gli attori, secondo criteri di efficacia ed efficienza. In particolare, ci siamo molto impegnati nello sviluppo di sistemi propulsivi alternativi legati alla movimentazione industriale. Nonostante qualche rallentamento -dovuto allo slittamento delle consegne da parte di qualche fornitore colpito dalla pandemia- non ci siamo mai fermati nell'attività di prototipazione. Con il progetto EHRON1 siamo partiti solo 3 anni fa e oggi siamo finalmente arrivati all'obiettivo, pronti per la produzione in piccola serie per convertire la flotta interna aziendale dei caricatori. Stiamo progettando, inoltre, le applicazioni di EHRON per tutte le altre tipologie di mezzi in uso nei nostri cantieri. Il sistema EHRON ha suscitato un interesse così grande da spingerci a proporci come sviluppatori non solo per i costruttori dei mezzi in uso in GAP ma anche in altri ambiti apparentemente diversi.

Ma lo sviluppo davvero rivoluzionario è **l'ibridazione del sistema con fuel cell alimentato a idrogeno**: un risultato ambizioso e futuristico, tanto che il progetto denominato 'MH2 - Material Handler - H2 Fuel Cell Powertrain', ha ottenuto la prima posizione in graduatoria nel Bando MiTE- Ministero della Transizione Ecologica, per l'attribuzione dei fondi del PNRR

Considerando poi che in diversi siti industriali sono già presenti generatori di idrogeno, il caricatore industriale MH2 è pensato per impiegare il surplus di idrogeno prodotto, sfruttando l'energia in esso contenuta, chiudendo così il cerchio per un'economia virtuosa "zero emissions".

Infine, ci stiamo concentrando su nuovi sistemi legati alla gestione operativa con tecnologie d'avanguardia per il recupero delle scorie di acciaieria. I primi test sul campo stanno confermando la validità del progetto, persino oltre le aspettative, in termini di risparmio nel consumo di materie prime e conseguente diminuzione di emissioni di CO₂ nella filiera.

Project management solutions

GAP Solutions intende ancor più supportare i clienti del Gruppo studiando e proponendo applicazioni che, grazie all'implementazione di sistemi informatici evoluti e della business intelligence, consentono di evolvere verso un nuovo ambiente di lavoro maggiormente digitalizzato, permettendo così al fruitore finale di concentrarsi sullo sviluppo della propria attività core business. Si studiano costantemente soluzioni concrete per ridefinire i layout produttivi e logistici, con l'obiettivo di offrire al cliente la massima efficienza ed efficacia nella gestione del processo produttivo, rispettando l'ambiente e seguendo i principi innovativi previsti dall'economia circolare.



CHI SOSTENIAMO

Lega del Filo d'Oro

Associazione "Un sorriso sulle Ande"

A.S.D. Sport & Health Racing Team

A.S.D. Gruppo Sportivo Alpini di Sovere

A.S.D. Aurora Sovere

BuskeRaggio - 1° Festival d'Arte Contemporanea, Pontenure (PC)

Iniziative culturali patrocinate dal Comune di Sovere (BG)

Soc. Sportiva Virtus Entella Srl

US Cremonese

Erogazioni liberali a sostegno di varie attività sul territorio





Head Office

Via Carducci, 47 - 24060 Sovere (BG) - Italia
Tel. +39 035 979 292

Operation Office

Via Della Volta, 183 - 25124 Brescia - Italia
Tel. +39 030 3532 377

info@gruppopianтони.it

www.gruppopianтони.com